

УТВЕРЖДЕН
на общем собрании
трудового коллектива
«19» декабря 2025 года

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между работниками и работодателем
МБДОУ ЦРР ДС №58

г. Озерск

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР / СОГЛАШЕНИЕ
ПРОШЁЛ / ПРОШЛО
УВЕДОМИТЕЛЬНУЮ РЕГИСТРАЦИЮ В
ГЛАВНОМУПРАВЛЕНИЕ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

22.01.2026 г. № 5
М.В.Сидорова

Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Трудовой договор.....	4
3. Оплата труда работников.....	7
4. Рабочее время и время отдыха.....	9
5. Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки кадров.....	11
6. Охрана труда и здоровья.....	13
7. Социальные льготы и гарантии.....	14
8. Пенсионное обеспечение.....	18
9. Защита персональных данных.....	18
10. Гарантии профсоюзной деятельности.....	18
11. Контроль выполнения коллективного договора, ответственность сторон.....	19

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Озерского городского округа «Центр развития ребенка – детский ДС № 58 «Жемчужинка» (именуемый в дальнейшем ДОУ).

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в целях принятия согласованных мер по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников ДОУ и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий и льгот для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативно-правовыми актами.

1.3. Сторонами коллективного договора являются: работники учреждения в лице их представителя: руководителя выборного профсоюзного органа; работодатель в лице его представителя: заведующего ДОУ.

1.4. Предметом договора являются взаимные обязательства сторон, по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, профессиональной подготовки и переподготовки кадров, охраны труда и отдыха.

1.4. Настоящий коллективный договор заключен сроком на три года и вступает в силу с момента его подписания сторонами.

1.5. *Стороны, признавая принципы социального партнерства, обязуются:*

1.5.1. Работодатель:

- признавать выборный профсоюзный орган организации (ДОУ) единственным представителем трудового коллектива, ведущим коллективные переговоры при подготовке и заключении коллективного договора, представляющим интересы работников в области труда и связанных с трудом иных социально-экономических отношений: вопросов оплаты труда, продолжительности рабочего времени, условий и охраны труда, предоставления отпусков, социально-бытовых льгот и гарантий работника;

- соблюдать условия данного договора и выполнять его положения;

- знакомить под роспись с коллективным договором, другими локальными нормативными актами всех работников организации, а также всех вновь поступающих работников при их приеме на работу; обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора (путем проведения собраний, конференций, отчетов ответственных работников, через информационные стенды и др.).

1.5.2. Выборный профсоюзный орган:

- содействовать эффективной работе ДОУ;

- участвовать в работе по разрешению коллективных трудовых споров от имени работников, представлять и защищать интересы членов профсоюза в государственных, судебных и других органах;

- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором.

- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда ((ст. 370 Трудового кодекса РФ).

- в период действия коллективного договора выборный профсоюзный орган ДОУ не выступает организатором забастовок и содействует работодателю в урегулировании конфликтов, которые могут возникнуть из-за требований, выходящих за рамки согласованных норм коллективного договора.

1.6. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников ДОУ.

1.7. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право по личному заявлению уполномочить профсоюзный комитет представлять их интересы во взаимоотношениях с

работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данным выборным профсоюзным органом.

1.8. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения Устава ДООУ, наименования ДООУ, органа управления, расторжения трудового договора с руководителем учреждения.

1.9. При реорганизации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) ДООУ коллективный договор сохраняет свое действие в течение срока проведения указанных мероприятий.

1.10. В течение срока действия коллективного договора:

- стороны вправе вносить в него дополнения, изменения путем заключения соглашения о внесении изменений в коллективный договор;
- ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.11. Стороны договорились информировать трудовой коллектив о выполнении планов финансово-хозяйственной деятельности МБДООУ ЦРР ДС № 58 и планах развития учреждения.

2. Трудовой договор

2.1. Работодатель обязан:

- заключать трудовой договор с работником в письменной форме, в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя;

- принимать на работу, оформив приказом, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного договора;

- ознакомить работника под роспись с приказом о приеме на работу в трехдневный срок со фактического начала работы. По письменному требованию работника выдать ему заверенную копию указанного приказа.

- ознакомить работника под роспись при заключении трудового договора с Уставом ДООУ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

2.2. Трудовой договор с работниками ДООУ заключается на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается, если трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных ч.1 ст. 59 Трудового кодекса РФ. В случаях, регулируемых ч. 2 ст. 59 Трудового кодекса РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

2.3. Трудовой договор, не оформленный надлежащим образом, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе;

2.4. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в т.ч. перевод на другую работу, требующую более низкой квалификации, разрешается только по соглашению сторон, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, ст. 72.2.

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца в течение календарного года на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается в случае простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического

технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами. Стороны договорились, что перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника, с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

2.5. Условия, оговариваемые при заключении трудового договора, не могут ущемлять социально-экономические, трудовые права работников, гарантированные законодательством Российской Федерации, коллективным договором ДОУ.

Согласно ч. 1 ст. 57 Трудового кодекса РФ трудовой договор содержит полную информацию о сторонах, заключивших его.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- указание места работы (конкретный адрес работодателя);
- трудовая функция (должность по штатному расписанию, профессия, специальность с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работы). Если в соответствии с федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации;
- определение даты начала работы, а при заключении срочного договора – также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для его подписания в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом;
- условия оплаты труда (в т. ч. размер оклада (должностного оклада) работника, постоянные компенсационные и стимулирующие выплаты);
- режим рабочего времени и времени отдыха (если у данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);
- компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижный, разъездной, в пути, другой);
- условия об обязательном социальном страховании работника в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами;
- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В трудовом договоре могут быть отражены дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с положением, установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальными нормативными актами.

2.6. Работодатель предупреждает работников персонально и под роспись о ликвидации ДОУ, реорганизации ДОУ, сокращении численности или штата не менее чем за два месяца до увольнения. При массовом увольнении работников не позднее, чем за три месяца до проведения соответствующих мероприятий (ст. 82 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.7. Работодатель предоставляет другую имеющуюся работу (вакантную должность) в первую очередь высвобождаемым работникам.

2.8. Работодатель сообщает в письменной форме выборному профсоюзному органу о расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников за два месяца до начала соответствующих мероприятий.

2.9. Расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Стороны договорились, что работодатель увольняет работников, являющихся членами профсоюза, в связи с несоответствием занимаемой работником должности или выполняемой работы вследствие недостаточной квалификации (подтвержденной результатами аттестации) а также неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа. В иных случаях расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя должно происходить в строгом соответствии с законодательством.

2.10. Работники обязаны:

- соблюдать условия трудового договора,
- добросовестно выполнять обязанности в соответствии с должностной инструкцией,
- соблюдать трудовую дисциплину,
- соблюдать охрану труда.

2.11. Выборный профсоюзный орган обязан:

- осуществлять общественный контроль соблюдения работодателем и его представителями трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективного договора.

3. Оплата труда работников

3.1. Стороны исходят из того, что:

3.1.1. Оплата труда работников ДОО производится в соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ ЦРР ДС №58, утвержденным приказом заведующего.

3.1.2. Установление наименования должностей руководителей, специалистов, служащих рабочих профессий производится с учетом действующего Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

3.1.3. Заработная плата работников учреждения включает в себя оклад (должностной оклад) выплаты компенсационного и стимулирующего характера и устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также из объема средств, поступающих от приносящей доход деятельности, выплаты (доплаты) обусловленные районным регулированием оплаты труда (районный коэффициент 1,3).

3.1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда установленного Правительством Российской Федерации.

3.1.5. Выплаты стимулирующего характера производятся в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников МБДОУ ЦРР ДС №58. Данные выплаты производятся из экономии фонда оплаты труда.

3.1.6. За счет экономии фонда оплаты труда работникам может выплачиваться единовременное поощрение (премия). Виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премии, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания производится в соответствии с Положением о премировании работников МБДОУ ЦРР ДС №58.

3.1.7. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работа с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами). Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются работодателем в коллективном договоре. **Приложение №2**

3.1.8. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца 10 и 25 числа, в денежной форме, согласно трудового договора, на картсчет в любом банке, путем перечисления на банковский счёт (карту). Чтобы получать зарплату на карту другого банка, нужно написать заявление в бухгалтерию работодателя. В заявлении необходимо указать реквизиты счёта, на который нужно получать зарплату, а также дату, начиная с которой работодатель должен переводить деньги на этот счёт. Заявление нужно подать не позже, чем за 15 календарных дней до очередной выплаты, иначе работодатель переведёт зарплату на старый счёт.

3.1.9. Работодатель несет ответственность за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику, в соответствии со ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Работодатель обязуется:

3.2.1. Извещать в письменной форме каждого работника о составных частях его заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате, не позднее первого дня выдачи заработной платы по графику (ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.2.2. Производить выплату отпускных не позднее, чем за три до начала отпуска (ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации), выплаты при увольнении – в последний день работы (ст. 80 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.2.3. Оплачивать в полном объеме время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника (карантин, морозы, авария) **в соответствии с должностным окладом, если работник находился на рабочем месте.**

3.3. С письменного согласия работника и с учетом мнения выборного профсоюзного органа допускается привлечение работника к сверхурочной работе, т.е. работе за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (ст. 99 Трудового кодекса РФ). При суммированном учете рабочего времени (воспитатели, сторожа), учет времени ведется сверх нормального числа рабочих часов **за учетный период.**

3.4. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – не менее двойного размера. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных настоящим кодексом.

3.5. Ответственность за своевременность и правильность определения размеров и выплаты заработной платы работникам несет руководитель ДОУ.

3.6. Выборный профсоюзный орган обязан:

3.6.1. Принимать участие в разработке локальных нормативных документов ДОУ по оплате труда.

3.6.2. Осуществлять общественный контроль соблюдения правовых норм по оплате труда, выплаты своевременной и в полном объеме заработной платы работникам.

3.6.3. Представлять и защищать трудовые права членов профсоюза в комиссии по трудовым спорам и суде.

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Стороны пришли к соглашению о том, что:

4.1.1. Рабочее время работников определяется правилами внутреннего распорядка ДОУ, графиком сменности, условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом ДОУ.

4.1.2. Установить работникам ДОУ пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями: суббота, воскресенье.

4.1.3. Установить работникам ДОО нормальную продолжительность рабочего времени – часов в неделю, кроме:

- педагог дополнительного образования – 18 часов;
- учитель-логопед – в количестве 20 часов;
- музыкальный руководитель – в количестве 24 часов;
- воспитатель – в количестве 25 часов (группа с ОВЗ);
- инструктор по физической культуре – в количестве 30 часов;
- воспитатель – в количестве 36 часов;
- старший воспитатель – 36 часов;
- педагог-психолог – в количестве 36 часов.

4.1.4. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена, за исключением случаев предусмотренных законодательством. Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только в случаях, регулируемых ст. 113 Трудового кодекса РФ с письменного согласия работников с учетом мнения выборного профсоюзного органа и письменному распоряжению работодателя.

4.1.5. Установить режим ненормированного рабочего дня для работников с нормальной продолжительностью рабочего времени согласно утвержденному *Приложение 1* должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

4.1.6. Предоставлять работникам в течение рабочего дня (смены) перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, которые в рабочее время не включаются.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения.

4.1.7. Предоставлять работникам основной ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (ст. 114, 115 Трудового кодекса Российской Федерации).

Отдельным категориям работников предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск (более 28 календарных дней) в соответствии с действующим законодательством РФ (ст. 117, 119 Трудового кодекса Российской Федерации) и утвержденным *Приложение 1* должностей работников с указанием продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска и рабочей недели.

4.1.8. Очередность предоставления отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия (ст. 125 Трудового кодекса Российской Федерации). Часть ежегодного оплачиваемого отпуска превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 Трудового кодекса Российской Федерации). Решение о выплате работнику компенсации взамен ежегодного отпуска принимает работодатель.

4.2. Работодатель обязуется:

4.2.1. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск одновременно с основным оплачиваемым отпуском, работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, согласно ст. 117 Трудового кодекса Российской Федерации, и работникам с ненормированным рабочим днем в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2.2. Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению работникам, указанных в ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации.

продолжительность и период которого определяется по соглашению между работником и работодателем:

- по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность, которого определяется по соглашению между работником и работодателем;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором;
- день отдыха (без сохранения заработной платы) 1 сентября – имеющим детей первоклассников;

4.3. Работники обязуются:

4.3.1. Подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, соблюдать график сменности, условия трудового договора, должностные инструкции и обязанности, возлагаемые на них уставом ДОУ.

4.3.2. Качественно и своевременно исполнять приказы (поручения) работодателя, его представителей.

4.4. Выборный профсоюзный орган обязуется:

4.4.1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением работниками Правил внутреннего распорядка, должностных обязанностей, инструкций по охране труда и технике безопасности и соблюдения работодателем норм трудового права в установлении режима работы, регулировании рабочего времени и времени отдыха в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки кадров

5.1. Работодатель обязуется:

5.1.1. Обеспечивать занятость в первую очередь работников, с которыми заключен трудовой договор по основному месту работы.

5.1.2. Определять формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год в соответствии с выделенными бюджетными средствами.

5.1.3. Обеспечивать подготовку и проведение аттестации педагогических работников сообразно с нормативными документами, установление работникам соответствующих полученным квалификационным категориям разрядов оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

5.1.4. Сохранять за работником место работы (должности) и средней заработной платы по основному месту работы при направлении работника на повышение квалификации с отрывом от работы. Оплату командировочных расходов в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки производить согласно постановлению администрации Озерского городского округа от 05.09.2014

№ 2887 « О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам муниципальных учреждений Озерского городского округа (с учетом изменений от 29.01.2015 № 172)

5.1.5. Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего, среднего и начального профессионального образования при получении ими образования в порядке, предусмотренном ст. 173-177 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2. Стороны договорились, что:

5.2.1. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 178 Трудового кодекса Российской Федерации (в ред. Федерального закона от 30 июня 2006 года № 90-ФЗ), имеют также лица:

- родителю, имеющему ребёнка в возрасте до восемнадцати лет в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту;
- предпенсионного возраста (за два года до пенсии);
- проработавшие в ДОУ свыше 10 лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
- награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- председатель, заместитель председателя выборного профсоюзного органа;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.

5.2.2. Высвобождаемым работникам предоставляются гарантии и компенсации предусмотренные действующим законодательством при сокращении численности штата (ст. 178, 180 Трудового кодекса Российской Федерации), а также преимущественное право приёма на работу при появлении вакансий.

5.3. Выборный профсоюзный орган обязан:

5.3.1. Осуществлять общественный контроль соблюдения трудового законодательства в вопросах занятости работников, нормативных документов при проведении аттестации, повышении квалификации педагогических работников.

5.3.2. Принимать участие в подготовке и проведении аттестации педагогических работников учреждения, утверждении квалификационных характеристик работников.

6. Охрана труда и здоровья.

6.1. Работодатель в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2015 № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда» и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется обеспечить:

- безопасные условия и охрану труда работников образовательного учреждения;
- в установленные сроки комплекс организационных, технических и экологических мероприятий;
- приобретение и выдачу работникам за счёт собственных средств сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами, а также хранение, стирку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты;
- обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знания требований охраны труда, в соответствии с нормативными документами;
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение работ, по специальной оценке, условий труда на рабочих местах; реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда;
- предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (или) опасными условиями труда, в соответствии с Трудовым кодексом РФ, и

нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

- организацию и проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, вакцинации по календарю прививок, а также в случае медицинских противопоказаний;
- расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- разработку и утверждение с учётом выборного профсоюзного органа инструкций по охране труда для работников;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- условия и охрану труда женщин, в том числе:
 - не допускать применение труда женщин на работах, связанных с подъёмом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы;
 - не привлекать к сверхурочным работам, работам в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.
- условия труда лиц в возрасте до восемнадцати лет, в том числе:
- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными или опасными условиями труда;
- не допускать переноску тяжестей, превышающих установленные предельные нормы.

6.2. Обеспечить работникам в соответствии со ст. 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденным Федеральным законом №197-ФЗ от 30 декабря 2001 года, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством:

- освобождение от работы на один рабочий день, один раз в три года с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка;
- работникам, достигшим возраста 40 лет – один рабочий день один раз в год, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;
- работникам, получающим пенсии по старости или за выслугу лет и работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течении пяти лет до наступления такого возраста – два рабочих дня ежегодно;
- работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течении пяти лет до наступления такого возраста – два дня один раз в год, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники обязаны предоставить работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

6.3. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты, не осуществлять работу без выданных работодателем средств индивидуальной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ по охране труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщать своему руководителю о любой ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования);
- для соблюдения требований охраны труда и осуществления контроля за их выполнении в учреждении создаётся Комиссия по охране труда, в состав которой на паритетной основе входят представители Работодателя и выборного профсоюзного органа Работников (ст. 224 Трудового кодекса Российской Федерации).

Комиссия обязана:

- организовать совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- проводить проверку условий и охраны труда на рабочих местах и доводить до сведения работников информацию о результатах указанных проверок.

7. Социальные льготы и гарантии

7.1. Работодатель обязуется:

7.1.1. Установить для работников с ненормированным рабочим днем дополнительный отпуск согласно. *Приложение № 1*

7.1.2. Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск в случаях, предусмотренных ст. 116 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с *Приложение № 1*

7.1.3. Выплачивать ежемесячную надбавку к заработной плате молодым специалистам приступившим к работе не позднее 1 октября года окончания очного отделения образовательного учреждения или высшего профессионального образования и проработавшим непрерывно в течении трех лет с момента их трудоустройства. Размер выплат устанавливается в соответствии с Постановлением главы администрации Озерского городского округа.

Молодым специалистам выплачивается единовременная материальная помощь из средств областного и местного бюджета в соответствии с Положением об оказании материальной помощи молодым специалистам МБДОУ ЦРР ДС №58.

7.1.4. В пределах экономии утвержденного фонда оплаты труда работникам учреждения может быть выплачена денежная премия в связи с юбилейными датами и знаменательными датами (50, 55 и каждые последующие 5 лет со дня рождения) за их добросовестный безупречный труд, при стаже работы в МБДОУ ЦРР ДС №58 и в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников МБДОУ ЦРР ДС № 58.

В пределах экономии утвержденного фонда оплаты труда работникам учреждения может быть выплачена денежная премия в связи с расторжением трудового договора по инициативе работника на основании пункта 3 части 1 статьи 77 Трудового Кодекса Российской Федерации в связи с выходом на пенсию, с учетом стажа работы в МБДОУ ЦРР ДС №58 и в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников МБДОУ ЦРР ДС №58.

7.1.6. Предоставлять возможность работникам питаться в ДОУ с оплатой за оказанную услугу удержания с заработной платы по безналичному расчету.

7.1.7. Предоставлять работникам, совмещающим работу с обучением дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка при получении образования соответствующего уровня впервые, согласно требований ст. 173, 174 Трудового кодекса Российской Федерации. Работникам, обучающимся по заочной форме обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального образования согласно профилю учреждения, оплачивать один раз в учебном году проезд к месту нахождения соответствующего учебного заведения и обратно (ст. 173, 177 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.1.8. Устанавливать работникам, обучающимся по очно-заочной или заочной форме обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждений среднего профессионального образования, в течении десяти учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта или сдачи государственных экзаменов устанавливается их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов. За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда (ст. 173 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.1.9. В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 13 октября 2014 г. N 1048 "О порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами" предоставлять:

- одному из родителей, имеющим детей-инвалидов, по их письменному заявлению 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц и оформляются приказом (распоряжением) руководителя ДОУ на основании справки органов социальной защиты населения об инвалидности ребенка с указанием, что ребенок не содержится в специализированном детском учреждении (принадлежащем любому ведомству) на полном государственном обеспечении;

7.1.10. Предоставлять с согласия работодателя по письменному заявлению работника дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми:

- работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет;
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, в соответствии (ст. 263 Трудового кодекса Российской Федерации). Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

7.1.11. Выплачивать пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы три первых рабочих дня, а все последующие дни в соответствии с действующим законодательством РФ.

7.1.13. Выплачивать застрахованному лицу, имеющему страховой стаж менее шести месяцев, пособие по временной нетрудоспособности в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, а в районах и местностях, в которых в установленном порядке применяются районные коэффициенты к заработной плате, в размере, не превышающем

7.1.14. Включать в средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, все виды выплат и иных вознаграждений в пользу застрахованного лица, на которые начислены страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования". При этом пособия по временной нетрудоспособности.

7.1.15. Для иных случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, исчислять средний заработок работника согласно ст. 139 ТК РФ.

7.2. Выборный профсоюзный орган обязуется:

7.2.1. Организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для работников ДОУ.

7.2.2. Оказывать материальную помощь членам профсоюза из средств профсоюзного бюджета.

8. Пенсионное обеспечение

8.1. Работодатель обязуется в установленный срок представлять органам Пенсионного фонда РФ сведения о застрахованных лицах, определенные Федеральным законом от 01.04.96. №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» и информировать застрахованных лиц, работающих у них, о сведениях, представленных в орган Пенсионного фонда РФ, для индивидуального (персонифицированного) учета по мере их поступления.

9. Защита персональных данных работника

9.1. Работодатель обязан в соответствии со ст. 86, 87, 88 Трудового кодекса РФ:

- обрабатывать персональные данные работников исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия в трудоустройстве,

обучении и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроль количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества;

- получать персональные данные от самого работника;
- не сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ иными федеральными законами.

10. Гарантии профсоюзной деятельности

10.1. Работодатель обязуется:

10.1.1. Принимать решения, касающиеся установления и изменения условий нормирования оплаты труда, материального стимулирования, режима работы с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа.

10.1.2. Предоставлять выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также предоставлять возможность размещения информации в доступном для всех работников месте.

10.1.3. Производить ежемесячно и бесплатно по личным заявлениям членов профсоюза перечисления профсоюзных взносов из их заработной платы на расчетный счет горкома профсоюза в размере 1%.

10.1.4. С предварительного согласия выборного профсоюзного органа привлекать дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза и представителей профсоюза переводить их на другую работу или увольнять по инициативе работодателя.

10.1.5. Не допускать увольнения работников, являющихся членами профсоюза, основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой ст. 81 Трудового кодекса РФ без предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа (ст. 373 Трудового кодекса Российской Федерации).

10.1.6. Освобождать от работы с сохранением заработной платы членов выборного профсоюзного органа, не освобожденных от основной работы для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, а также для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором, также на время краткосрочной профсоюзной учебы.

10.1.7. Предоставлять выборному профсоюзному органу необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

10.2. В соответствии со ст. 370 Трудового кодекса Российской Федерации, ст. 23 Федерального закона от 12.01.96 № 10 – ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» выборные профсоюзные органы вправе по просьбе членов профсоюза, а также по собственной инициативе представлять интересы работников в органах, рассматривающих трудовые споры.

10.3. Председатель выборного профсоюзного органа входит в состав: аттестационной комиссии, комиссии по охране труда, экспертной группы аттестационной комиссии, комиссии по социальному страхованию, комиссии по трудовым спорам.

11. Контроль выполнения коллективного договора, ответственность сторон.

11.1. Работодатель направляет коллективный договор в течение семи дней со дня подписания на уведомительную регистрацию в Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области.

11.2. Контролируют выполнение коллективного договора руководитель выборного профсоюзного органа и работодатель.

11.3. Анализ выполнения коллективного договора проводится два раза в год:

- за полугодие на расширенном заседании администрации ДОО и выборного профсоюзного органа, за год на конференции трудового коллектива.

11.4. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

11.5 В случае окончания срока заключения коллективного договора, если ни одна из сторон не заявила о его расторжении или изменении стороны продлевают действие коллективного договора на срок не более трех лет. Продление действия коллективного договора оформляется дополнительным к коллективному договору соглашением.

Подписи сторон:

Представитель работодателя:

Заведующий МБДОУ ЦРР ДС № 58

 И.В. Саخن

2025 г.



Представитель работников:

Председатель первичного профсоюзного комитета МБДОУ ЦРР ДС № 58

 К.И. Серебрякова

«19» 12 2025 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и
иными особыми условиями труда

№	Наименование должности (профессия)	Размер доплаты в % и тарифной ставки (коэффициент)	примечания
1	Заведующий производством (мех. завод)	8%	
2	Повар	8%	
3	Мастер по сварке и ремонту специальности	8%	
4	Подсобный рабочий	8%	

Основание: Статья 147 Трудового кодекса РФ

Подпись старосты

Представитель работодателя

Заведующий МБДОУ ЦРР ДС № 58

[Подпись]

И.В. Сахно

[Подпись]

2025 г.



[Подпись]

/И.В. Сахно /

МБДОУ ЦРР ДС № 58

12 (двенадцать) листов

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью